

江苏德丰建设集团有限公司
参与高等职业教育人才培养年度报告（2021）
沙洲职业工学院

二〇二〇年十二月

目 录

一、企业概况·····	3
二、校企合作产教融合历史·····	3
三、产教深度融合企业参与办学·····	4
四、助推企业发展·····	6

一、企业概况

江苏德丰建设集团成立于 1994 年，现为国家房屋建筑施工总承包特级资质企业（张家港唯一特级资质施工企业）。集团总注册资本金 3 亿元，现有总资产近 20 亿元，年施工能力 350 万 m²，年完成总产值 50 亿元。2010 年，集团被授予江苏省建筑业“最佳企业”、苏州市政府“重合同守信用企业”称号。2011 年，被授予江苏省“信用管理示范建筑业企业”，成为苏州市政府投资建筑工程首批预选承包商。2011 年、2012 年，连续两年被授予江苏省建筑业竞争力百强企业，成为张家港地区唯一一家荣获此殊荣的建筑业企业。集团形成了以“建筑施工”为龙头，以“预拌商砼、房产开发、新型墙材、预应力管桩、装配式建筑部品部件、建筑劳务、装修装饰、起重设备安装、机电设备安装、地基与基础工程施工、钢结构工程、市政公用工程、劳务分包、长江码头、设备租赁、模板制造”等 16 家企业（经营项目）为支撑的建筑产业链。

公司先后有 7 项工程荣获上海市“白玉兰”奖，3 项工程荣获上海市“十佳工程”称号，28 项工程荣获江苏省优质工程奖，50 余项工程被评为部、省级文明工地。集团先后获得省、市、县各类奖项 100 余项。

二、校企合作产教融合历史

1、校企共商人才培养方案

江苏德丰建设集团董事长和总工程师作为职业教育理事会重要成员以来，积极参与人才培养方案的论证，共商重构课程体系，培养适应企业需要的核心技术技能人才，为人才培养方案的优化提供重要支持。



图 1 德丰建设集团董事长、总工程师参与职业教育理事会会议和人才培养方案论证

2、企业捐赠奖教助学金并成立“江苏德丰班”合作

以江苏德丰建设集团为骨干的企业群向沙洲职业工学院捐赠“奖教助学金”成立建筑业协会奖教助学金，并成立“江苏德丰班”，学校聘请了德丰建设集团董事长、总工程师等技术管理骨干作为兼职教授。由校企联合对德丰班学员进行

授课。在德丰集团成立“沙工大学生实训企业工作站”，德丰班学员部分实践实习课程在实训企业工作站完成。



图2 校企合作“江苏德丰班”仪式

三、产教深度融合企业参与办学

2018年6月签约在沙洲职业工学院内合作共建“德丰建筑学院”，以德丰建筑学院为依托进一步在校内实训基地共建共享、科研互助、人员互聘互兼等方面全方位开展校企合作。江苏德丰建设集团每年为通过高考录取的德丰学院学生提供生均年5000元的助学奖励金，2020年企业为学生提供助学奖励金19万元。



图3 德丰建筑学院成立签约仪式

以企业学院为依托，在学校建立“江苏省德丰建设集团工程技术中心沙工分中心”，与我院“建筑新技术应用与研究专家（教授）工作室”融为一体，研发人员互聘，共同管理，研究企业急需技术及行业前沿技术，现在已共同申报发明专利多项。

以企业学院为依托共建共用实训平台建设：围绕深化产教融合、校企合作、工学结合主线，紧跟行业新技术对高端技术技能型人才需求，打造一个校企“共建共管共育共享”的开放型实训平台。校企双方按照“生产级”要求进行配套建设，在校内共建“装配式建筑部件生产性实训中心”，为“德丰建筑学院”的技能课程和企业扩展课程。提供平台。满足企业员工、在校学生、院校同行的技术和技能培训。



图4 校企共用企业内职业技能实训基地

以企业学院为依托. 加强师资队伍建设：以“人员互聘互换”为途径，以“产教融合、系统培养、服务需求”为抓手，以“产学研创”项目为载体，打造一支“职业化、工程化、学术化”的师资团队，完善并优化专业课程体系，开发信息化课程共享资源，完善创新创业人才培养体制机制，显著提升服务经济社会发展能力。

企业学院办学模式和办学效果深得社会各界认同，得到了苏州市教育局的高度评价，“沙洲职业工学院 江苏德丰建设集团-德丰建筑学院”获评苏州市职业院校优秀企业学院。



图5 优秀企业学院授牌仪式.

四、助推企业发展

1、为企业发展提供专业技术人才

从“江苏德丰班”到“德丰建筑学院”，2020年为企业输送“冠名班”学生16名左右，计划留在公司就业的毕业生有10名以上。企业每年新招聘的技术人员主要来源于我院建工系毕业生，新生力量为企业发展提供部分人力资源保障，也为企业的技术力量的更新换代提供保障，不少毕业生在三四年后成为企业专业技术骨干，企业活力明显增强。

2、教师为企业发展提供科研技术服务

学校派遣青年骨干教师到企业锻炼的同时，也为企业开展科研及技术服务，分别由两位教师各脱产一年到该企业进行技术服务。安排中青年骨干教师与企业技术管理层对接，和企业联合申报科研课题和联合申报发明专利各两项。

3、企业员工培训与教育

2020年针对企业方招工对象，合作短期岗前培训，实施岗前强化训练；针对企业中青年成员，实施专业理论提升培训，提升专业知识水平，为企业技术骨干提供专业技术培训约300人次；针对企业有学历需求员工，实施专科、本科学历提升教育，为企业员工学历提升30余人。

（沙洲职业工学院+建筑工程技术省高水平骨干专业）